



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №15» ГОРОДСКОГО ОКРУГА НАЛЬЧИК
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

« 5 » октября 2022г.

№ 7-1/ОД

ПРИКАЗ


О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Детский сад №15»

В соответствии с изменениями Постановления Правительства от 14.03.2022г. №366, Федерального Закона от 14.07.2022 №236-ФЗ, №237-ФЗ и №240-ФЗ, Федерального Закона от 07.10.2022г. №376-ФЗ и с целью внесения изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Детский сад №15» в соответствии с действующим законодательством в области урегулирования социально-трудовых отношений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести дополнения и изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Детский сад №15», согласованные Профсоюзной организацией Детского сада и принятыми общим собранием работников от 24.02.2022года протокол №1.
2. Утвердить дополнения и изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Детский сад №15», согласованные Профсоюзной организацией Детского сада и принятыми общим собранием работников от 05.11.2022 года протокол №6.
3. Данные дополнения и изменения действуют с 21 сентября 2022 года.
4. Разместить дополнения и изменения к Правилам внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Детский сад №15» на официальном сайте Детского сада.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка.

Заведующий МКДОУ «Детский сад №15»  Ю.М. Кунашева



Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка
МКДОУ «Детский сад №15»

Раздел 6 «Режим работы и время отдыха»

Дополнить пунктом 6.13.1 Привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с письменного согласия следующих категорий работников:

- родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Добавить пункт 6.19.1

Работники, которые вернулись после мобилизации:

- имеют право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее пяти календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска.

В случае, если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор с работником приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, работодатель вправе определить даты отпуска самостоятельно. При этом дата отпуска будет изменена по заявлению работника.

Раздел 2. Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения сотрудников.

Подраздел 2.1 Порядок приема на работу

Пункт 2.1.18 изменить следующим образом:

Работодатель также формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В пункте 2.1.22. третий по счету абзац изменить:

- Пенсионный фонд на Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Пункт 2.5.«Порядок прекращения трудового договора» дополнить пунктом 2.5.13. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют:

Матери, воспитывающие детей до 18 лет, в случае если второй родитель мобилизован или проходит военную службу по контракту, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, имеют преимущество при сокращении персонала. По закону, за ними рабочее место сохраняется в первую очередь

Раздел 2.1.4. «При приеме на работу сотрудник обязан предъявить администрации ДОУ» дополнить пунктом

При заключении трудового договора иностранные граждане и лица без гражданства, поступающие на работу, предъявляют Работодателю помимо вышеперечисленных, следующие документы:

- вид на жительство;
- разрешение на временное проживание в Российской Федерации;

Высококвалифицированные специалисты, которые не имеют вида на жительство или разрешения на временное проживание предоставляют полис или заключение договора ДМС, п. 14 ст. 13.2 Закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ.