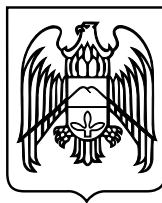


Къэбэрдей-Балъкъэр Республикэм  
лэжьыгъэмрэ, социальнэу  
хъумэнымкIэ и министерствэ



Къабарты-Малкъар Республиканы  
урунуу эм социальный жаныбла  
къоруулау министерствосу

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
(МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)

360001, КБР, г. Нальчик, ул. Кешокова, 100  
<http://mintrudkbr.ru>, [mail@mintrudkbr.ru](mailto:mail@mintrudkbr.ru), [mintrud@kbr.ru](mailto:mintrud@kbr.ru)

Тел.: +7(8662) 42-39-87, факс: +7(8662) 42-76-77  
Единый социальный телефон: 8-800-200-66-07

№31-01-15/5150  
от 05.08.2024 г.

На № 449-рп от 26.07.2024 г.

Исполнительным органам  
государственной власти  
Кабардино-Балкарской Республики

Органам местного самоуправления  
Кабардино-Балкарской Республики

Во исполнение Распоряжения Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 26 июля 2024 г. № 449-рп (далее – Распоряжение) Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики разъясняет следующее.

1. При реализации указанного в Распоряжении решения органам исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики следует:

а) принять меры по увеличению с 1 августа 2024 г. на 10% обеспечиваемой за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики оплаты труда работников государственных учреждений Кабардино-Балкарской Республики (без каких-либо исключений), работников государственных органов Кабардино-Балкарской Республики (за исключением работников, являющихся гражданскими служащими Кабардино-Балкарской Республики и работников, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики) путем увеличения окладов (должностных окладов);

б) в случае, если повышение оклада (должностного оклада) не обеспечивает в целом рост оплаты труда работника на 10 %, необходимо принять дополнительные меры, в том числе по установлению стимулирующих выплат, с целью выполнения мероприятий по увеличению оплаты труда работников на 10% с 1 августа 2024 г.;

в) обеспечить внесение соответствующих изменений в правовые акты с последующим внесением в локальные нормативные акты, регулирующие порядок и условия оплаты труда указанных в пункте 1 Распоряжения работников.

2. При реализации муниципальными органами указанной в Распоряжении рекомендации следует:

а) принять меры по увеличению с 1 августа 2024 г. оплаты труда работников муниципальных учреждений и работников органов местного самоуправления (кроме лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих), в указанном размере и сроки;

б) решения для достижения цели по увеличению на 10% размера оплаты труда оформляются муниципальными правовыми актами, локальными нормативными актами, дополнительными соглашениями к трудовым договорам путем индексации окладов (в случае, если все выплаты в системе оплаты труда рассчитываются только исходя из размера оклада). Если повышение оклада (должностного оклада) не обеспечивает в целом рост оплаты труда работника на 10 %, необходимо принять дополнительные меры, в том числе по установлению стимулирующих выплат, с целью выполнения мероприятий по увеличению оплаты труда работников на 10% с 1 августа 2024 г.

3. В случае, если изменение размеров окладов и (или) иных условий оплаты труда требует проведения уполномоченным органом (должностным лицом) обязательных процедур в течение периода, выходящего за пределы срока реализации Распоряжения, целесообразно рассмотрение вопроса об увеличении размера оплаты труда работников путем выплат стимулирующего характера (если указанное не противоречит установленной системе оплаты труда и положению о премировании).

Срок исполнения и представления информации: до 30 августа 2024 г.

Министр

А.Асанов

